



MEMORIA DE ACTIVIDADES Y ECONÓMICA 2023

AIRES (Asociación para la Inclusión Residencial y Social) es una entidad sin ánimo de lucro que nace con dos objetivos fundamentales:

- ✓ *La investigación y el análisis en profundidad de los procesos de inclusión residencial y comunitaria de las personas que se encuentran sin hogar.*
- ✓ *La innovación y la puesta en marcha de proyectos que contribuyan a la reducción del número de personas que se encuentran en situaciones de exclusión más severas.*

Estamos especializadas en el apoyo a mujeres que están sin hogar a través de nuestro proyecto de atención integral para que puedan recuperar su proyecto de vida.

DATOS DE LA ENTIDAD

AIRES se constituye como Asociación el 1 de junio de 2015, dándose inicialmente de alta en el Registro de Asociaciones de La Comunidad de Madrid el 7 de septiembre de 2015. En la actualidad está dada de alta en el Registro del Ayuntamiento de Madrid como Entidad Ciudadana desde marzo de 2017 con el número 3199 y en el Registro Nacional de Asociaciones desde enero de 2023 con el número 625639.

Domicilio Social de AIRES: Calle Valle de Oro 50 local posterior 28019 Madrid

Dirección de correo electrónico: aires@airesasociacion.org.

Página web: <https://www.airesasociacion.org>

La Asociación AIRES está integrada por los 4 socios fundadores y 49 socios y socias más que asisten a las Asambleas generales anuales.

La Junta Directiva actual está formada por los siguientes miembros:

Carmen Belchí García. Presidenta de la Entidad

Ania Pérez de Madrid Carreras. Secretaria

Mar Guzmán Quintana: Tesorera

Mario Catalá Martín. Vocal

El equipo técnico actual de AIRES está formado por **5 trabajadoras**: tres trabajadoras sociales, una psicóloga y una economista.



Nuestros proyectos se encuadran dentro de los fines y obligaciones recogidos en nuestros Estatutos:

Artículo 2 Estatutos de AIREs.- Fines:

Como ejes transversales a todos los proyectos que desarrolle la Asociación, se establecen los siguientes:

- ▶ La defensa y promoción de la igualdad y equidad de género entre mujeres y hombres y la aplicación de un enfoque adecuado de género.
- ▶ La lucha contra toda forma de desigualdad y/o discriminación que sitúe en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad a mujeres y personas LGTBI+ en situación de sin hogar.
- ▶ La defensa de los Derechos Humanos de todas las personas y grupos.
- ▶ La promoción de la sostenibilidad ambiental.
- ▶ La búsqueda y aplicación de soluciones innovadoras que se muestren eficaces hacia las problemáticas o situaciones abordadas.

Además, AIREs establece los siguientes fines para su acción:

- La inclusión residencial y social de personas en situación de sin hogar, de exclusión y/o vulnerabilidad social.
- La prevención del sinhogarismo y de procesos de exclusión social y/o vulnerabilidad social.
- La promoción de la participación social, la integración comunitaria, el empoderamiento y la construcción de redes sociales y de apoyo, de personas en situación sin hogar, de exclusión y/o vulnerabilidad social.
- La promoción y la reactivación de la empleabilidad de personas en situación sin hogar, de exclusión y/o vulnerabilidad social.
- La investigación social, la sistematización de datos y la divulgación de conocimientos sobre inclusión social y residencial, en especial de la metodología Housing First y de otros abordajes del sinhogarismo centrados en la vivienda (Housing Led).
- La participación en redes de trabajo y la promoción de la coordinación y el trabajo colaborativo en el ámbito de la intervención social y la inclusión residencial y social.
- La promoción del arte como herramienta de integración social.
- Fomentar la igualdad de acceso y ejercicio de derechos de las personas migrantes, potenciando la diversidad cultural como un elemento que enriquece nuestra sociedad.
- Fomentar la igualdad de acceso y ejercicio de derechos de las personas con diversidad funcional, promoviendo las capacidades y potencialidades de cada persona.

Artículo 3.- Actividades

Para el cumplimiento de estos fines, se realizarán las siguientes actividades:

- Facilitar el acceso a una vivienda digna y estable y acompañar en el mantenimiento de la misma y en procesos de recuperación a personas en situación de sin hogar (entendida como todas las categorías de la tipología ETHOS), siguiendo el modelo Housing First y/o desde estrategias centradas en la vivienda (Housing Led).
- Acompañamiento y apoyo integral y centrado en la persona o personas en situación de sin hogar y de exclusión y/o vulnerabilidad social.
- Creación de redes de participación comunitaria, a través, entre otros, de grupos de apoyo horizontal para la recuperación de la persona.



- Creación, impulso y participación en redes de trabajo y colaboración con el fin de trabajar de manera conjunta para contribuir a mejorar la situación de las personas en riesgo de exclusión, sin hogar y/o vulnerabilidad social.
- Implementación de programas de mejora de la empleabilidad para personas en situación de exclusión y/o vulnerabilidad económica, a través de acciones de emprendimiento social y de creación de redes con entidades de inserción laboral.
- Desarrollo de actividades de visibilización y sensibilización de la situación de sin hogar.
- Formación y divulgación en los campos de la inclusión residencial, especialmente sobre la metodología Housing First y otros abordajes centrados en la vivienda (Housing Led), a través de la formación específica, la publicación de materiales técnicos y la creación de un espacio web de conocimiento compartido sobre las materias.
- Acciones dirigidas a potenciar el uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (NTIC) como herramienta de inclusión social.
- Visibilización y denuncia de casos de vulneración de Derechos Humanos hacia personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social, especialmente de delitos de aporofobia y violencia de género.
- Creación de un Observatorio de Derechos Humanos sobre exclusión residencial y social y/o participación en experiencias similares ya existentes

MISIÓN

Apoyar e impulsar la inclusión social –residencial, relacional, económica- a través de modelos innovadores basados en el respeto a la autodeterminación de la persona que faciliten el restablecimiento de su proyecto de vida; trabajamos en defensa del derecho a una vivienda digna, estable y asequible y de un acompañamiento social comprometido con cada persona, de calidad técnica y humana.

VISIÓN

AIRES hace una apuesta firme por la investigación y el estudio de los procesos de inclusión residencial y social, así como por el desarrollo de modelos innovadores de intervención y su divulgación. En particular, AIRES trabaja para convertirse en una entidad de referencia en la implementación de proyectos enmarcados dentro de la metodología Housing First adaptados al contexto español.

La concreción de dicha metodología se hará a través de las áreas principales de AIRES: Prevención e Intervención, Formación e Investigación, Sensibilización e Incidencia política y Empleo y Emprendimiento social.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad del proyecto a largo plazo hace que busquemos el equilibrio en la gestión de los tres ejes: económico, social y medioambiental.

VALORES

Compromiso con las personas para y con las que AIRES trabaja desde una relación de apoyo no condicionado basada en el respeto, así como con una sociedad digna y cada vez más justa.

Defensa de derechos Nuestro compromiso es también con una defensa activa de los derechos fundamentales de todas las personas: el derecho a una vivienda digna, al empleo, a la educación y a la salud, a la igualdad y la no discriminación, a la participación social, a la seguridad y a la intimidad personal, a la autodeterminación y a la libertad de expresión.



Horizontalidad Rechazamos la lógica según la cual las personas en situaciones de exclusión han de ser sometidas a la supervisión, el control y la imposición de condiciones por parte de las y los profesionales de la intervención social. Así mismo creemos en el trabajo en equipo, el compañerismo, y el apoyo y cuidado entre profesionales como la mejor manera de desempeñar una intervención de alta calidad.

Exigencia Creemos en el trabajo de calidad, sin importar lo grande que sea el proyecto o lo insignificante que sea la tarea; sentimos como nuestra responsabilidad el hacerlo de la mejor forma posible, con paciencia, cariño y profesionalidad.

Sostenibilidad Nos marcamos como objetivo el desarrollo de proyectos viables y de calidad, que sean socialmente beneficiosos, financieramente posibles y medioambientalmente respetuosos. Además de como valor, desde AIRES entendemos la sostenibilidad como una necesidad, una línea estratégica y un desafío.

Coherencia Nuestra prioridad es, en el cumplimiento de nuestra misión, ser consecuentes con los valores que aquí expresamos y con la conexión entre nuestro discurso y nuestros actos. Para lograrlo, entendemos como una de las claves fundamentales el facilitar, tanto hacia dentro como hacia fuera, informaciones veraces, permanentes y periódicas sobre nuestras actuaciones. Así, la **transparencia** se convierte en la base sobre la cual construir relaciones de confianza con todas las partes involucradas en nuestros proyectos.

EQUIPO TÉCNICO Y FUNDACIONAL DE AIRES

AIRES fue fundada por trabajadoras sociales con enorme experiencia en la atención a personas sin hogar en la ciudad de Madrid. Conociendo la importancia de la sostenibilidad económica del proyecto, desde el principio tuvimos clara la necesidad de gestionar la entidad desde un punto de vista profesional. Por ello, una de las fundadoras es economista.

Tanto fundadoras como equipo técnico de AIRES tienen como objetivo crear una nueva forma de abordar el sinhogarismo femenino a través de proyectos con metodología de trabajo innovadora y potencialmente escalables que aporten soluciones reales y replicables en otras poblaciones españolas.

Fundadoras:

- ▶ **Carmen Belchí García.** Directora Técnica de AIRES y "La Morada". Trabajadora social.
- ▶ **Ania Pérez de Madrid Carreras.** Responsable del "Estudio Taller Retocar Madera" y del Área de investigación y Formación. Trabajadora social.
- ▶ **Mar Guzmán Quintana.** Responsable de Gestión y Desarrollo de AIRES . Economista.



PROYECTOS Y ACTIVIDADES

En AIREs tenemos **cuatro áreas de trabajo** en las que se encuadran nuestros proyectos y las actividades realizadas hasta la fecha para garantizar la permanencia en el tiempo de los mismos:

- ▶ Intervención
- ▶ Formación
- ▶ Investigación
- ▶ Sensibilización e incidencia política

¿Y todo esto cómo lo hacemos?

Somos una entidad sin ánimo de lucro constituida en 2015 que nace para aportar soluciones innovadoras que ayuden a mejorar la calidad de vida de mujeres que están en situación de exclusión social y residencial severa: mujeres sin hogar.

CONOCER

Investigar y analizar en profundidad los procesos de inclusión residencial y comunitaria de las mujeres que se encuentran sin hogar.

para

TRANSFORMAR

Poner en marcha **proyectos** que aporten **soluciones innovadoras y eficaces** para la reducción del número de mujeres en situación de sin hogar.

❖ INTERVENCIÓN

Nuestros proyectos:



Vivienda y apoyos personalizados para mujeres que están sin hogar y sobreviven a distintas violencias.

DESDE 2018

A través de **La Morada Housing First** (La Morada HF) proporcionamos vivienda individual, digna y estable, así como apoyo psicológico y social personalizado y especializado, a 9 mujeres que están sin hogar y sobreviven a violencias. Algunas de estas violencias las sufren por el hecho de ser mujeres, otras por el hecho de ser pobres o presentar otras situaciones complejas (trastornos de salud mental, adicciones, etc.) Desde el acceso a la vivienda, el equipo de atención formado por trabajadoras sociales y psicóloga trabaja con cada una de las participantes en las áreas de su vida que ella quiere cambiar, al ritmo que cada una quiere y puede hacerlo, desde un enfoque adecuado de género y un modelo de trabajo centrado en cada una de las personas.

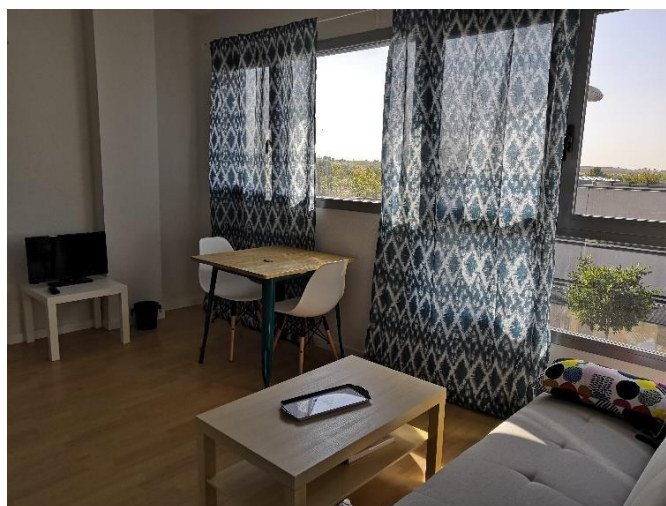
Nuestro objetivo es que cada una de las mujeres se recupere de las situaciones de exclusión y violencias sufridas, que recupere un proyecto de vida que pueda realizar de forma autónoma.



Para el desarrollo de este proyecto contamos con 8 viviendas individuales alquiladas a la Empresa Municipal de Vivienda y Suelo de Madrid (EMVS) a través del **“Convenio de colaboración entre el Área de Gobierno de Equidad, Derechos Sociales y Empleo del Ayuntamiento de Madrid** (actual Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad), y la Empresa Municipal de Vivienda y Suelo de Madrid S.A., para la gestión del programa **“CONSTRUYENDO HOGAR: HOUSING FIRST MADRID”**, dirigido al colectivo de personas sin hogar en situación de calle de la ciudad de Madrid” desde 2018.

A partir de 2023 incorporamos una vivienda adicional de otro arrendador con alquiler social.

La Morada facilita por tanto **viviendas Housing First** a 9 mujeres participantes. Las destinatarias del proyecto La Morada son mujeres, mayores de edad, en situación de sin hogar, que son o han sido víctimas de violencia y presentan necesidades complejas añadidas: adicciones, trastornos de salud mental, trauma consecuencia de las violencias, etc. Todas ellas mayores de 18 años.



Viviendas Housing First

El equipo técnico de acompañamiento está formado por una Coordinadora del equipo y responsable del proyecto, una Trabajadora Social y una Psicóloga. Al equipo se le unen tres voluntarias que apoyan el desarrollo del proyecto tanto desde un punto de vista legal (abogada), como de apoyo en la gestión inmobiliaria (economista), como apoyo técnico en los proyectos (Trabajadora Social).



Durante 2022 y 2023 a nivel de coordinación externa se han establecido vías de colaboración proactiva con otros profesionales, servicios y recursos externos, ya sean públicos o privados, de atención primaria o especializada. Además, el equipo de La Morada participa en mesas de trabajo como la Mesa de Violencia de Vallecas, la mesa de Vivienda de Carabanchel, el Grupo de Alojamiento de EAPN Madrid y el grupo de Seguimiento del Convenio Construyendo Hogar del Ayuntamiento de Madrid.

Las buenas evaluaciones y aportaciones de las participantes hacen a este proyecto crecer y adaptarse constantemente, nos hace seguir convencidas de que dar a mujeres que están sin hogar respuestas que se basan en sus vivencias, en sus necesidades específicas y que ofrecen un apoyo personalizado y especializado es el mejor camino para la recuperación y la autonomía de las participantes.

En la última evaluación de **La Morada (2023)**, el 100% de las participantes consideró que había mejorado su autonomía y autoestima como consecuencia del apoyo recibido.



En 2022 La Morada Housing First es seleccionado por La Caixa como proyecto innovador, un gran hito para toda la organización.

Actividades llevadas a cabo cada uno de los años 2022 y 2023 en La Morada

1. Detección de situaciones de violencia y atender a las mujeres para su protección, reparación y recuperación:

A través de los seguimientos semanales se trabaja la detección de situaciones de violencia, tanto pasada como actual, que hayan podido sufrir las mujeres participantes del proyecto o que puedan estar sufriendo en el momento de la detección. Se aborda cada caso de manera individual y personalizada, adaptando la atención a las necesidades de cada mujer y situación concreta.

A las mujeres que hayan sufrido o estén sufriendo cualquier tipo de violencia machista se les proporciona atención especializada de una psicóloga y una trabajadora social como apoyo para enfrentar la situación, así como para la reparación de cada una de ellas y su recuperación física, psicológica, emocional y social. Para ello se pone a su disposición atención psicoterapéutica, psicosocial, social y apoyo jurídico.



2. Promoción de la reparación y recuperación de las mujeres a través del acompañamiento y el ocio terapéutico:

La metodología del acompañamiento pone a cada mujer en el centro de la intervención, siendo protagonistas, cada una, de su proceso de cambio.

Esta actividad incluye acompañamientos a entidades bancarias, Centros de Atención a las Drogodependencias, Centros Culturales, Deportivos o Bibliotecas, Centros Base para la discapacidad, recursos para la igualdad y la diversidad sexual, SEPE y recursos de empleo, de extranjería, LíneaMadrid, recursos/instituciones para el menor y la familia, recursos especializados en atención a la mujer y Espacios de Igualdad, recursos de atención a las necesidades básicas, INSS, Servicios Sociales, servicios sanitarios, de salud mental, de salud sexual y reproductiva, centros de Madrid salud comunitaria, SAVG, centros de violencia sexual y crisis, otros recursos para mujeres víctimas de violencia de género.

En estos acompañamientos se promueve y favorece el desarrollo de habilidades y capacidades para la autonomía, como la asertividad, el enfrentamiento de situaciones difíciles, miedos, estigmas y barreras.

3. Gestión y apoyo para el acceso y mantenimiento en las viviendas:

Esta actividad incluye tanto el apoyo económico para el mantenimiento de la vivienda como el apoyo en la gestión diaria de las viviendas (acondicionamiento, compra de enseres y muebles, incidencias, convivencia vecinal, etc.)

Para ello se hace seguimiento del funcionamiento y estado de cada una de las 9 viviendas y se responde y da solución a las posibles incidencias que se puedan dar en las viviendas tales como averías, roturas o mal funcionamiento de algún elemento de la vivienda.

Otro aspecto que se potencia a través de esta actividad es la convivencia vecinal, de modo que se aborda tanto con las mujeres alojadas como con la vecindad las posibles incidencias que se puedan producir en la convivencia en cada una de las comunidades en las que se encuentran las 9 viviendas.

Las mujeres participantes cuentan con un teléfono de urgencias 24 horas 365 días para cualquier incidencia que pueda ocurrir en las viviendas.

Para el seguimiento y medición del impacto de las actividades antes citadas utilizamos indicadores como el número de mujeres apoyadas, nº de seguimientos y acompañamientos presenciales, nº de atenciones jurídicas, psicosociales y psicológicas, nº de plazas de alojamiento, nº de actividades de ocio y tiempo libre. El grado de percepción de mejora de la autonomía y autoestima es uno de los indicadores de resultado más importantes para resumir el impacto del proyecto en las participantes.

4. Apoyo específico para participantes con criterios de adicciones:

Para las participantes del programa con criterios de adicciones se ha planteado el establecimiento de un programa individual específico, con acciones y talleres personalizados, que nos permita apoyar a cada una de ellas en el acceso, mantenimiento o adherencia a tratamiento de deshabituación, en el caso de que algunas participantes se encuentren en esa fase, y/o con adicciones para favorecer la reducción de daños y el autocuidado que las participantes puedan desarrollar en su día a día en su vivienda.

Las actividades se desarrollan mayoritariamente en el entorno de cada una de las mujeres, en acompañamientos a CAD/CAID y favoreciendo la integración comunitaria.

Resultados obtenidos: Del total de 9 mujeres atendidas, todas han estado en situación de sin hogar antes de participar en el proyecto, y todas se han mantenido en la vivienda asignada por el proyecto durante la anualidad completa. Esto ha favorecido la reducción del daño y de los consumos, y ha facilitado el autocuidado, permitiendo el cuidado de la higiene y la alimentación entre otras y dotando de una situación de estabilidad que les ha ayudado a iniciar y/o mantener seguimiento en sus CAD/CAID de referencia. Además, han estado protegidas de sufrir la violencia propia de la vida en calle y/o albergues y han salido casi por completo de esos entornos de exclusión.

Con todas las mujeres se ha elaborado un Plan de Acción para la recuperación del bienestar. En el caso de las mujeres con criterios de adicciones, éste es un factor que se tiene muy en cuenta y se ha incorpora dentro de su Plan de Acción. Así, como acciones específicas, el equipo trabaja con las mujeres estrategias de autocuidado, de afrontamiento, estrategias de autocontrol y autoconocimiento y de petición de ayuda ante situaciones especialmente difíciles que se les han planteado durante el proceso, siendo momentos de mayor riesgo de consumo.

Además, se refuerza con atenciones de apoyo terapéutico, atención en crisis, y atenciones en horario laboral y también en horario de guardia, manteniendo siempre un buen vínculo terapéutico y clima de confianza que les facilita la petición de ayuda. Se les informa y motiva además sobre diferentes talleres realizados por terceras entidades o CAD/CAID.

Podemos decir a modo de conclusión que como consecuencia de las actividades realizadas hemos obtenido resultados que muestran un elevado impacto positivo en la vida de las mujeres. Ello nos ha permitido confirmar que el **abordaje integral** de la situación de exclusión social y residencial en la que viven las mujeres en situación de sin hogar, es clave para su recuperación. La Morada habla de oportunidades, de recuperación, de autonomía, de inclusión y de capacidad.

Por último, hay que destacar que el proyecto La Morada es apoyado por el Área de Políticas Sociales, Familia e Igualdad tanto en la Dirección General de Inclusión (adjuntamos “hago constar”) como por la Dirección General de Inclusión a través de la Convocatoria de subvenciones. Además, contamos con el apoyo del organismo Autónomo Madrid Salud también a través de su Convocatoria de Subvenciones.



Estudio-Taller Retocar Madera: itinerarios de inclusión activa y recuperación a través del reciclaje y transformación de mobiliario



Una nueva vida para muebles de la mano de mujeres supervivientes.

INICIADO EN 2023

Después de varios años al lado de las mujeres que están sin hogar, nuestro siguiente objetivo era la inclusión laboral con el objetivo no sólo de conseguir un trabajo sino de mantenerlo en el tiempo e incluso progresar. Este reto a pesar de haber avanzado en su recuperación personal es demasiado grande como para hacerlo solas.

Por ello en 2023 creamos Retocar Madera, que nos permite desde entonces ofrecer un espacio formativo similar al mercado laboral, pero en un entorno seguro y de cuidado: en este espacio llevamos a cabo por tanto los “Itinerarios de inclusión activa y recuperación a través del reciclaje y transformación de mobiliario” proyecto financiado en parte a través de la Convocatoria 2023 de subvenciones de la D.G. de Inclusión Social del Ayuntamiento de Madrid.

Los resultados de la primera edición fueron un éxito que nos ha animado a continuar en 2024:

- *1 año de vida.*
- *12 mujeres han completado los itinerarios formativos.*
- *90 muebles y objetos reciclados y transformados.*
- *9 mercadillos solidarios realizados en el rastro de Madrid*

Un taller donde adquirir conocimientos sobre técnicas de reciclaje y transformación de mobiliario. *Un itinerario para la recuperación personal y la mejora de la empleabilidad*

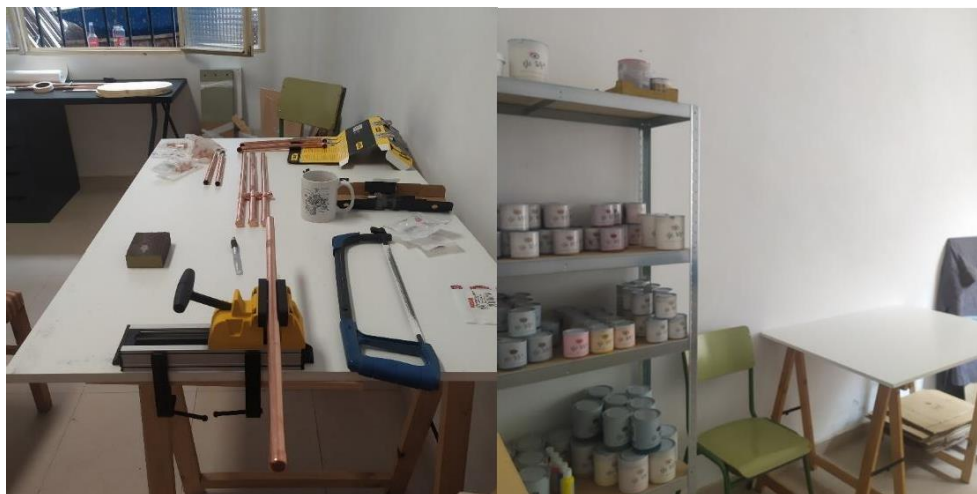
Los itinerarios para el empleo son de 90 horas para mujeres en situación de exclusión residencial y sinhogarismo con necesidades complejas añadidas y, por tanto, especialmente vulnerables y con especial dificultad para acceder y mantener un empleo.

En el Estudio-Taller Retocar Madera impulsamos la mejora de la empleabilidad, la inclusión activa y la recuperación personal y de un proyecto de vida.

La ubicación del taller donde realizamos los itinerarios está en el barrio de Embajadores, distrito Centro. Está dotado con puestos individuales de trabajo e isletas de trabajo conjunto para la intervención en mueble, y cuenta con herramientas y enseres necesarios para la limpieza, lija,



adecuación de estructura, pintura y acabados de mobiliario. Esto incluye herramientas manuales: hisopos, algodón, trapos, alcohol, acetona, aguarrás, lijas, pintura al agua, decapantes, barniz al agua, ceras, otros materiales necesarios.



El equipo del proyecto está formado por la coordinadora, que hace las veces de jefa de taller, la cual diseña y dinamiza todos los talleres grupales y hace atención individual de acogida, elaboración del itinerario individual de inclusión con cada participante, evaluación y seguimiento individual de cada una, valoración, en su caso, de situaciones que requieran de derivación o especial seguimiento, especialmente de situación de violencia de género activas que requieran de abordaje urgente.

Junto con la jefa de taller, el proyecto cuenta con una intermediadora empresarial que hace las conexiones con empresas del sector necesarias para que éstas colaboren tanto en el desarrollo del proyecto como en la incorporación de las participantes a sus plantillas. La intermediadora apoya a la jefa de taller en los talleres de herramientas para la búsqueda de empleo y en los de preparación de entrevista e incorporación al mercado laboral.

Además, contamos con el apoyo de personas voluntarias que apoyan en el desarrollo de talleres de transformación de muebles y en la gestión y desarrollo del proyecto.

Las mujeres de este proyecto son las protagonistas de su propio proceso, de modo que son ellas mismas las que establecen sus objetivos y junto con el equipo vamos marcando los tiempos para conseguirlos. El equipo adopta un rol activo de apoyo, reparación y motivación. De este modo, ellas se autoevalúan, se marcan objetivos, definen las acciones necesarias para conseguirlos, las priorizan, deciden para cuáles necesitan apoyo y acompañamiento y para cuales no, y las llevan a término. El equipo diseña y planifica las distintas tareas para completar el curriculum de competencias que queremos conseguir, pero ellas marcarán los ritmos y tiempos a los que pueden ir consiguiendo sus objetivos.



Actividades llevadas a cabo en 2023 en los Itinerarios de inclusión activa y recuperación a través del reciclaje y transformación de mobiliario

1. Favorecer la inclusión laboral de las participantes a través de talleres de reciclaje y transformación de muebles.

Brindamos un itinerario formativo de 120 horas en total por participante, a desarrollar en 3 meses de duración. De todo el *currículum* de formación, 60 de los talleres en total al año se centran en la adquisición de conocimientos sobre reciclaje y transformación de mobiliario, conocimientos que se detallan a continuación y que van ligados a la adquisición de competencias que consideramos imprescindibles para la mejora de la empleabilidad de las mujeres y que detallamos, también, a continuación.

Cada grupo asiste a los talleres que se detallan en la tabla:

Taller	Competencias asociadas
Técnicas de limpieza en tabla y mueble I	Trabajo por objetivos, tolerancia a la frustración, persistencia
Preparación de madera en tabla	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo
Preparación de madera en mueble	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, resolución de problemas
Teoría del color en papel	Gestión del tiempo, toma de decisiones, resolución de problemas
Teoría del color aplicada a madera	Gestión del tiempo, toma de decisiones, resolución de problemas
Pintura en tabla: pintura a la tiza	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, toma de decisiones
Pintura en tabla: acrílicos	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, toma de decisiones
Acabados en tabla: barnices y ceras	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, toma de decisiones
Pintura en mueble	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, toma de decisiones, trabajo en equipo, tolerancia a la frustración
Acabados en mueble I	Trabajo por objetivos, gestión del tiempo, toma de decisiones, trabajo en equipo, tolerancia a la frustración
Trabajo individual y tutorías	-
Herramientas para el acceso al empleo I: CV	-
Herramientas para el acceso al empleo II: BAE, portales online para la BAE	-
Herramientas para el acceso al empleo III: Preparación entrevista	-
Trabajo individual de evaluación	-

2. Desarrollar actuaciones de intermediación con empresas del sector del mueble para la inclusión laboral de las participantes

El objetivo prioritario de este proyecto es que las mujeres que participen en él adquieran competencias y habilidades para su incorporación al mercado de trabajo. Las actividades que realizamos nos sirven para trabajar esas competencias y somos conscientes de que la incorporación laboral no será, al menos mayoritariamente, como transformadoras de muebles sino en otros sectores laborales.

Los indicadores utilizados para medir los resultados de las actividades son el número de mujeres que ha participan en los talleres para la capacitación laboral, número de actuaciones de intermediación laboral y número de talleres realizados

Cada participante completa un itinerario de 120 horas formativas a lo largo de 30 talleres de 4 horas de duración cada uno.



Cada participante se compromete a completar el itinerario. Se entiende que está completo con la asistencia, al menos, al 80% de los talleres, es decir a, al menos, 24 talleres (al menos 96 horas formativas).

3. Detectar capacidades, fortalezas y necesidades de apoyo a través de los itinerarios individuales de inclusión.

Esta actividad incluye la realización individual con cada participante de una valoración inicial que se contemple en su itinerario de inserción individual.

Cada itinerario individual va más allá de la trayectoria y experiencia laboral de cada participante, incluye también las capacidades y fortalezas con las que cuenta.

4. Promover la recuperación personal y de un proyecto de vida de las mujeres a través de talleres de capacitación.

De todo el curriculum de formación este grupo de talleres se centra en la adquisición de competencias que tienen que ver con habilidades personales y sociales imprescindibles para la recuperación personal de las participantes y para incrementar sus posibilidades de acceder y mantener un empleo.

Cada grupo asiste a los siguientes talleres:

Taller
Autoconcepto: el estigma y el autoestigma en la imagen que tengo de mi
Trayectoria vital: Buscando mis fortalezas y capacidades
Comunicación: Escucha activa y empatía
Asertividad: Soy capaz de expresar mi opinión y verbalizar lo que necesito
Gestión de conflictos: Abrazando las diferencias y buscando soluciones
Creatividad : Ejercicios para desbloquear mi creatividad
Me conecto segura: Uso informado de redes sociales
Tejiendo redes : Actividades de fomento de apoyo mutuo

En la realización de estas actividades se utilizan indicadores como número de mujeres participantes, número de itinerarios individuales diseñados y llevados a cabo, y por último el grado de satisfacción de las participantes como indicador de resultados que recoge el grado de satisfacción y el impacto del proyecto en la autonomía y la autoestima de las mujeres participantes.

Todas las participantes rellenan encuesta con tres preguntas de tres opciones cada una. La opción óptima se puntúa con 1 punto, la media con 2 y la peor con 3.

Como aprendizaje después del primer año de ejecución de estos itinerarios y metodologías, destacamos que es igual de importante generar un espacio de seguridad como los contenidos técnicos del itinerario. De las cosas que más han valorado las participantes es que hemos generado entre todas un espacio en el que atreverse a probar cosas nuevas, a cometer errores y subsanarlos, un espacio de no juicio y de apoyo mutuo. Esa experiencia será muy rica cuando encuentren empleo.



En 2024 el proyecto da un paso más, incorporamos aprendizajes y completamos actividades en el Taller pasando a denominarse “Reduciendo residuos, Recuperando vidas”.

Actividad de apoyo de los proyectos de AIRES

Programa Reutilizamos tu móvil

A través de este programa recibimos donaciones por parte de particulares de teléfonos móviles que aún pueden ser utilizados, los restauramos y entregamos a aquellas mujeres en situación de sin hogar que no disponen de teléfono móvil. De esta forma, este teléfono puede ser una herramienta de seguridad en caso de que necesiten pedir ayuda ante una situación de violencia. Dentro del proyecto global de AIRES La Morada, durante 2022 con el fin de reducir la brecha digital y tecnológica de las participantes, se pusieron a su disposición los medios informáticos necesarios para la realización de los trámites personales necesarios y de relación con las administraciones públicas. Además, a través de nuestro programa de donación de móviles aportamos dispositivos a las participantes que lo necesitan.

❖ FORMACIÓN

Desde el equipo de AIRES consideramos imprescindible la formación continua de las profesionales que realizamos intervención directa con las personas. Entendemos la formación como un proceso en el que desaprender y aprender nuevos modelos y herramientas. Un proceso de enriquecimiento mutuo en el que debatir, compartir experiencias y conocer diferentes enfoques sobre la práctica profesional. El reciclaje y la especialización son dos conceptos que están muy unidos a nuestro proyecto formativo interno y externo.

En los últimos hemos impartido acciones formativas tanto presenciales como online a través de nuestra Aula Virtual de nuestra web <https://formacion.airesasociacion.org/> donde ofertamos acciones formativas para personal técnico que esté interesado en exclusión residencial y sinhogarismo centrado en Housing First como revolución en el abordaje del sinhogarismo, y la pobreza y exclusión con enfoque de género e interseccional.

Al cierre de 2023 cerca de 1.000 alumnas y alumnos recibieron formación de AIRES entre las formaciones a medida, presenciales, online y el aula virtual.

Algunas ponencias y conferencias realizadas por el equipo de AIRES:

- FEANTSA 8M: Webinar *Housing First and Women*. Presentación del proyecto LMHF en el webinar y de la Guía europea de buenas prácticas “*Housing First and Women. Case studies across Europe*” de la que LMHF es parte.
Enlace webinar: <https://www.feantsa.org/en/event/2022/02/18/webinar-housing-first-and-women-8th-march-10-30-12-00?bcParent=22>

Enlace guía: <https://www.feantsa.org/en/toolkit/2022/03/10/publication-housing-first-women-case-studies-from-across-europe>

- FEANTSA DUBLIN (2 y 3 junio)
AIRES participa en la *Policy Conference* de FEANTSA: “Towards a vision for ending homelessness” como ponentes invitadas en la mesa *Housing First and Women* junto con representantes de proyectos de *Y Foundation* de Finlandia y *Focus Ireland*

- Jornadas BILBAO. Conferencia “Mujeres Invisibles: Una mirada a las violencias y la exclusión” en la Universidad del País Vasco, organizada por el colectivo Eraikiz y moderada por Bizitegi



- TORREJÓN DE ARDOZ. Ponencia “Invisibilidad múltiple: Mujeres que están sin hogar y sobreviven a violencias” para las Jornadas de Interseccionalidad en Violencia de Género del Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz el 22 de Noviembre de 2022

- Jornadas Assís, Barcelona (24 noviembre) Dones sense llar.
- Jornadas REDIA. Ayuntamiento de GIJÓN “Construyendo una estrategia para la erradicación del sinhogarismo” (28 noviembre)



- Jornadas BOLONIA (28 noviembre) Conferencia “Adequate responses for homeless women who survive violence” en la Conferencia “*Violenza Donne Senza Dimora*” organizada en Bolonia, Italia por MondoDonna Onlus Italia.

- Webinar Som 360, Programas de Housing First.
- 17 agosto 2022 Ponencia en el Ciclo de Formación de Centros Noche Digna 2022, Chile “Innovaciones en el trabajo con personas en situación de calle”

❖ SENSIBILIZACIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

Trabajo en red

Formamos parte de varios grupos de **trabajo en red** con reuniones periódicas :

- ▶ Comisión de Violencia de Género de Puente de Vallecas.
- ▶ Mesa de Vivienda de Carabanchel y Latina.
- ▶ Grupo de trabajo sobre Alojamiento de EAPN-Madrid.
- ▶ Foro técnico local de personas sin hogar, Ayuntamiento de Madrid.
- ▶ Comisión técnica de seguimiento del Convenio Construyendo Hogar, Ayuntamiento de Madrid.
- ▶ Grupo de Trabajo para el seguimiento de la Estrategia Nacional Inclusión Personas Sin Hogar, Ministerio.

Otras actuaciones

Con el objetivo de **visibilizar** la situación en la que se encuentran tantas mujeres en España, sufriendo violencias machistas y en situación de sin hogar, a lo largo de estos años hemos venido realizando acciones como las siguientes:



Reuniones con empresas

Las cuales nos dan la oportunidad de explicar la situación de las mujeres sin hogar y nuestra solución La Morada Housing First. En la imagen reunión con la Asociación WIRE, Asociación de mujeres profesionales del sector inmobiliario.

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las mujeres

Campaña de visibilización y sensibilización en redes sobre la situación de las mujeres que sufren violencias machistas y están en situación de sin hogar:

“NINGUNA MUJER SUFRIENDO VIOLENCIA, NINGUNA MUJER SIN HOGAR”

<https://youtu.be/HpWv6ybWppA>



Día de las Personas Sin Hogar

Cada año, el último jueves de noviembre se celebra en todo el Estado el Día de las Personas Sin Hogar, organizado por FACIAM, cuya presidencia ostenta en este momento Cáritas. AIREs hemos participado como grupo motor en el diseño del acto y el desarrollo del mismo. Este es el día en el que, con la colaboración inestimable de la prensa, mayor visibilidad se da al problema del sinhogarismo en España. Contamos con la participación de personas en situación de sin hogar, así como de las entidades y empresas que trabajan en este ámbito, así como con la colaboración del Ayuntamiento de Madrid a nivel institucional y, como resaltábamos, con una gran cobertura mediática.

En 2022 y 2023 participamos de manera presencial en el Día de las personas sin hogar de Madrid, Barcelona, Bilbao y Gijón, ya que se han celebrado en diferentes fechas.

También hemos participado en el día contra la violencia de género en Barcelona. Todas estas participaciones han consistido en el desarrollo de ponencias especializadas y acciones de calle.



❖ OTROS DATOS DE INTERÉS DE AIRES

• CUENTAS ANUALES DE AIRES

P&G (EUR)AIRES

	2023
1. Ingresos de la actividad propia	198.460,68
a) Cuotas de asociados y afiliados	18.215,00
d) Subvenciones, donaciones y legados	180.245,68
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	20.313,00
7. Otros ingresos de la actividad	
INGRESOS TOTALES	218.773,68
6. Aprovisionamientos	(6.602,19)
8. Gastos de personal	(124.350,07)
9. Otros gastos de la actividad	(58.990,39)
10. Amortización de inmovilizado	(558,58)
GASTOS TOTALES	(190.501,23)
A,1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	28.272,45
14. Gastos Financieros	(311,43)
A,2) EXCEDENTE OPERACIONES FINANCIERAS	(311,43)
A,3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	27.961,02
18. Impuestos sobre beneficios	2.883,01
RESULTADO DEL EJERCICIO	30.844,03

Balance (EUR)

	2023
A) ACTIVO NO CORRIENTE	7.590,21
I. Inmovilizado intangible.	
III. Inmovilizado material.	4.707,20
VI. Inversiones financieras a largo plazo.	
VII. Activos por impuestos diferidos	2.883,01
B) ACTIVO CORRIENTE	42.952,32
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar.	7.816,00
VI. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes.	30.136,32
TOTAL ACTIVO	50.542,53
A) PATRIMONIO NETO	19.158,92
A-1) Fondos Propios	14.158,92
A-2) Subvenciones donaciones y legados recibidos	5.000,00
C) PASIVO CORRIENTE	31.383,61
II Deudas a corto plazo.	25.000,00
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar.	6.383,61
TOTAL PASIVO	50.542,53



- Cómo nos financiamos

Para el desarrollo de nuestros proyectos en 2022 contamos con el apoyo económico y referencial público y privado:



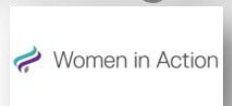
fundación
montemadrid



Fundación "la Caixa"



DELLTechnologies



Desde AIRES promovemos además la generación de recursos propios a través de las siguientes vías:

- Aportación de socios y colaboradores.
- Servicios a terceros: Formación y Asesoramiento técnico.
- Mercadillos solidarios y campañas de captación de fondos.

- Premio YO DONA al proyecto La Morada

En noviembre de 2023 el proyecto LA MORADA HOUSING FIRST resultó ganador en la categoría OBJETIVO SOSTENIBLE Y SOCIAL de los premios Poder Femenino 2023 de la revista YO DONA.

“Este premio reconoce aquella iniciativa, labor o divulgación alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reconociendo el esfuerzo y ejemplo de buenas prácticas para construir un mundo más igualitario, diverso y sostenible”.



ANGEL NAVARRETE/JOSE AYMA

Premio Objetivo Sostenibilidad y Social: Carmen Belchí, presidenta de la Fundación Aires, por el proyecto la Morada

“Este premio visibiliza una realidad tan escondida y salvaje como es la de las mujeres que no tienen un hogar y viven en la calle, muchas huyendo de la violencia de género”, dijo Belchí al recoger su galardón de manos de Laura Rojas Marcos, y añadió: “Es de ellas, de las que sobreviven cada día”.



- Calidad

Dado que para el equipo que formamos AIRES valoramos como fundamental desarrollar la entidad desde su inicio siguiendo los estándares de calidad reconocidos, hemos superado con éxito la evaluación del “RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN Y AL COMPROMISO SOCIAL” NIVEL 1 ESTRELLA que lleva a cabo la Fundación Grupo Develop y cuya acreditación y certificación es realizada por Bureau Veritas Certification.

En 2024 AIRES decide desarrollar el Plan de Mejora 2024-2025 en línea con el compromiso de sus Órganos de Gobierno con los procesos de Calidad incluidos en su Política de Calidad aprobada en diciembre de 2017.

Período 2021-2023



Período 2019-2021





- Apariciones en medios de comunicación

“AIRES, mujeres maltratadas sin techo”:

https://www.cuatro.com/cuatroaldia/aires-asociacion-mujeres-maltratadas-sin-techo_18_2910345318.html

“Las que siguen confinadas en casa o en la calle”:

<https://www.elsaltodiario.com/violencia-machista/las-que-siguen-confinadas-en-casa-o-en-la-calle>

CadenaSer “A vivir que son dos días”

https://cadenaser.com/programa/2020/07/04/a_vivir_que_son_dos_dias/1593864755_477318.html

Artículo de El Mundo La Morada Housing First:

<https://www.elmundo.es/madrid/2021/12/08/61afbec621efa07c178b456e.html>

Premios Innovación Social de La Caixa:

<https://vimeo.com/636091928/d824fd6733>

